



BBO-002-001607

Seat No. _____

B. Com. (Sem. VI) (CBCS) Examination

July - 2021

HRM - 2

(Old Course)

Faculty Code : 002

Subject Code : 001607

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : જમણી બાજુના આંકડા ગુણ દર્શાવે છે.

- 1 (અ) સંચાલકોને તાલીમ આપવાની વિવિધ પદ્ધતિઓ જણાવો. 10
(બ) તાલીમના ફાયદાઓ જણાવો. 10

અથવા

- 1 (અ) તાલીમના હેતુઓ જણાવો. 10
(બ) અસરકારક તાલીમના માર્ગદર્શક સૂચનો જણાવો. 10

- 2 જુસ્સાનો અર્થ આપી જુસ્સાનું મહત્ત્વ, જુસ્સાનું માપ અને જુસ્સો વધારવાના માર્ગદર્શક સૂચનો જણાવો. 20

અથવા

- 2 શિસ્તનો અર્થ આપી, શિસ્તનું મહત્ત્વ, ગેરશિસ્તના કારણો અને શિસ્ત પાલનની સફળતા માટેના માર્ગદર્શક સૂચનો જણાવો. 20

- 3 ઔદ્યોગિક થાક એટલે શું ? ઔદ્યોગિક થાકના કારણો, અસરો અને ઉપાયો જણાવો. 15

અથવા

- 3 ઔદ્યોગિક માનસશાસ્ત્રનું કાર્યક્ષેત્ર જણાવો. 15

- 4 ઔદ્યોગિક સંબંધોની વ્યાખ્યા આપી ઔદ્યોગિક સંબંધોનું કાર્યક્ષેત્ર જણાવો. 15

અથવા

- 4 ઔદ્યોગિક ઝઘડાના કારણો અને અસરો જણાવો. 15

ENGLISH VERSION

Instruction : Right side figure indicates mark.

- 1 (A) Explain the various methods of training for the directors. **10**
(B) Explain the advantages of training. **10**

OR

- 1 (A) Explain the objectives of training. **10**
(B) Explain the guiding suggestions for effective training. **10**

- 2 Give the meaning of morale. Explain its importance, measurement of morale and guiding suggestions for raising morale. **20**

OR

- 2 Give the meaning of discipline. Explain its importance, reasons for indiscipline and guiding suggestions for success in discipline compliance. **20**

- 3 What is industrial fatigue ? Discuss its causes, effects and solutions. **15**

OR

- 3 Explain the scope of industrial psychology. **15**

- 4 Give the definition of industrial relations. Explain its scope. **15**

OR

- 4 Explain the causes and effects of industrial dispute. **15**
